

Yleisten kirjaston suunta 2026 - 2030

Rovaniemen työpajojen tulokset tiivistettynä

YKN Turku 13. – 14.11




Rovaniemellä keskusteltiin

Työryhmät:

- Varaudumme kirjastoammatilliseen muutokseen
- Turvaamme lukutaitoa ja sivistystä
- Ehkäisemme eriarvoistumista
- Tunnistamme globaalit kriisit ja reagoimme

Tehtävänanto:

- *Ei huolta*
- *Pieni huoli, heräte*
- *Tuntuva huoli, toimenpiteitä tarvitaan*
- *Suuri huoli, välitön reagoiminen*



Ryhmä 1:
Varaudumme
kirjastoammatilliseen
muutokseen

Ei huolta

Koulutus ja osaamisen kehittäminen

Pieni huoli

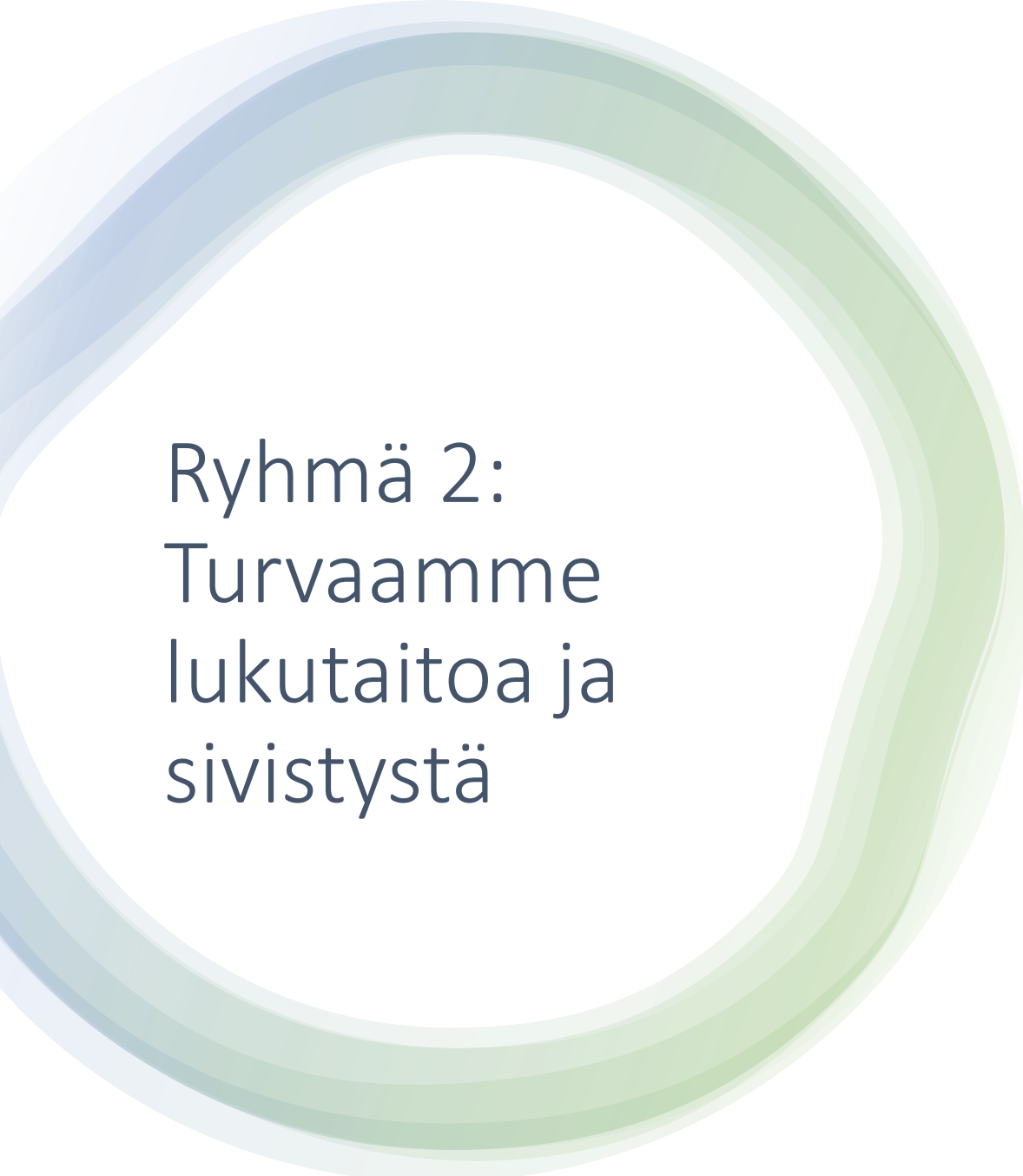
Henkilökunnan hyvinvointi ja työkyvyn ylläpito

Tuntuva huoli

Työkulttuurin muutos, henkilöstön saatavuus, sekä sitoutuminen

Suuri huoli

Työnkuvat, työn muutos ja kirjaston ydintehtävien selkiyttäminen



Ryhmä 2:
Turvaamme
lukutaitoa ja
sivistystä

Ei huolta

Yhteistyö, kumppanuudet ja verkostot

Pieni huoli


**Osaavan, innostuneen ja innovatiivisen henkilöstön
rekrytointi**

Tuntuva huoli

**Tekoäly, medialukutaito ja kirjastojen digitaaliset
palvelut**

Suuri huoli

Lukutaito, lukutottumukset ja polarisaatio



Ryhmä 3: Ehkäisemme eriarvoistumista

Ei huolta

Turvalliset ja saavutettavat tilat, monipuolinen yhteistyö eri toimijoiden kanssa

Pieni huoli


Kirjastopalvelut eivät tavoita kaikkia, palvelut kohdistuvat samoille kohderyhmille

Tuntuva huoli

Resurssien väheneminen – vaikutus koko kirjastotoimintaan

Suuri huoli

Alueellinen eriarvoisuus ja segregaatiokehitys



Ryhmä 4:
Tunnistamme
globaalit kriisit ja
reagoimme

Ei huolta

Kirjasto turvallinen paikka ja luotettava tiedon jakaja

Pieni huoli

**Henkinen kriisikestävyys ja resilienssi, myös
henkilökunnan keskuudessa**

Tuntuva huoli

**Luottamuksen rapautuminen yhteiskunnassa ja
demokratian uhat (tekoäly?)**

Suuri huoli

**Kriisien ennakoimattomuus ja kyky toimia
kriisitilanteessa**