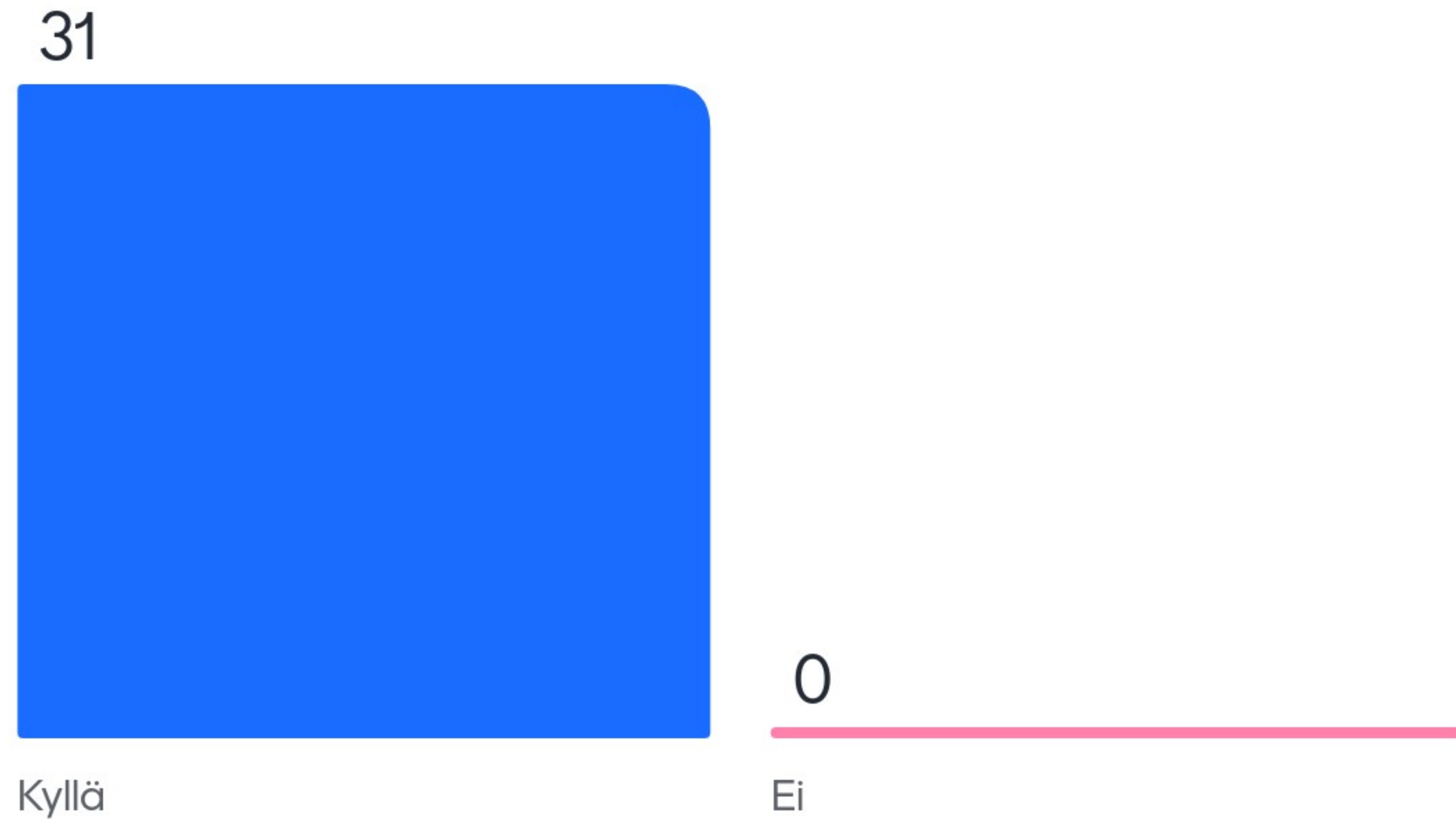


# Tarvitaanko kirjastonjohtajille täydennyskoulutusta?



# Mitä osaamista kirjastonjohtajien täydennyskoulutuksen tulisi sisältää?

Esihenkilötaidot

Ajankohtaisia asioita

Halluntotieteet,

Uudet tuulet  
johtamisessa

Esihenkilötaitoja

Hallinnollista osaamista,  
kirjastolain tulkintaa,  
henkilöstöjohtamista,  
taloutta

Hallintoa.  
Hankintaosaamista. HR-  
osaamista.

Henkilöstöosaamista,,  
muutoksen johtamista

# Mitä osaamista kirjastonjohtajien täydennyskoulutuksen tulisi sisältää?

Hallinnon, talouden, asiakirjahallinnan, hankintojen ja sopimusten olennaisimmat kirjastoalalla.

- tiedolla johtamista-  
tarvittavat lait

Hallinnollinen osaaminen,  
lakiosaaminen,  
henkilöstöjohtaminen

Talous, lainsäädäntö ja  
julkishallinto, esihenkilötyö,  
kirjastoalan tulevaisuustyö

Viestintä

Tekoäly

Muutosjohtamiseen  
työkaluja. Lakikoulutusta.

Johtamisen  
kehittäminen TalousStrate  
giaHallinto

# Mitä osaamista kirjastonjohtajien täydennyskoulutuksen tulisi sisältää?

Henkilöstöhallintoa

Hankintaosaaminen

Tiedolla johtaminen ja  
data-analytiikka

Johtaminen, kuntahallinto,  
tulevaisuustutkimus

Muutosjohtamista,

Johtamis-ja talouskoulutusta,  
lainsäädännön osaamista,  
vuorovaikutusosaamista

Talousjohtaminen

Esihenkilötaitoja  
Tulevaisuuden ennakkointia

# Mitä osaamista kirjastonjohtajien täydennyskoulutuksen tulisi sisältää?

Henkilöstöjohtaminen,  
hallinto

Talous ja hallinto,  
kirjastoon vaikuttavat lait

Tulevaisuus

Hankintakoulutusta.

Taloulosaaminen ja  
sopimushallinta

Sopimus- ja lakiasiat,  
tekoälyn käyttö

Johtaminen TalousStrate  
giaMarkkinointiJulkihallint  
o

Johtamista, hallintoa,  
kustannuslaskentaa,  
markkinointia.

# Mitä osaamista kirjastonjohtajien täydennyskoulutuksen tulisi sisältää?

Esim. ennakoitavuuteen,  
moninaisuuteen,  
henkilökunnan osaamisen  
kehittämiseen,  
palvelumuotoiluun ja  
varautumiseen liittyvää.

Johtamisosaaminen,  
henkilöstöjohtaminen,  
talusosaaminen, kirjastojen  
toimintaympäristön  
muutokset, fasilitointi,  
palvelumuotoilu

Tietojohtaminen ja  
tietoon perustuva  
päätöksentekokyky

Käytännönläheistä  
koulutusta  
kuntaorganisaatiossa  
toimimisesta ja siellä  
vaikuttamisesta (erityisesti  
aloitteleville johtajille)

Hankinta ja talous.

Vaikeiden asioiden  
puheeksi ottaminen ja  
käsittely

Jatkokurssilla strategista  
osaamista ja edunvalvonnan  
perusteet. Lisäksi  
henkilöstöhallintoa.

Tietojohtaminen, palvelun  
kehittäminen hallinto, talous,  
resurssit, tulevaisuuden  
ennakointi, tiimityö,  
asiakasnäkökulmat

# Mitä osaamista kirjastonjohtajien täydennyskoulutuksen tulisi sisältää?

Taloulosaaminen

Tulevaisuus

Tunneälyä

Kehittämisen ja  
ennakointi.

Viestintäosaaminen,  
viestinnän johtaminen

Kilpailutuksiin ja rekryihin  
liittyviä asioita

(Oman) työhyvinvoinnin  
johtaminen

Kirjastoteknologian  
johtaminen.

# Koulutuksen toteutusmuoto?

