



Lapin alueen kirjastostrategia ja Yleisten kirjastojen suunta 2016- 2020

Yleisten kirjastojen neuvosto
7.4.2016

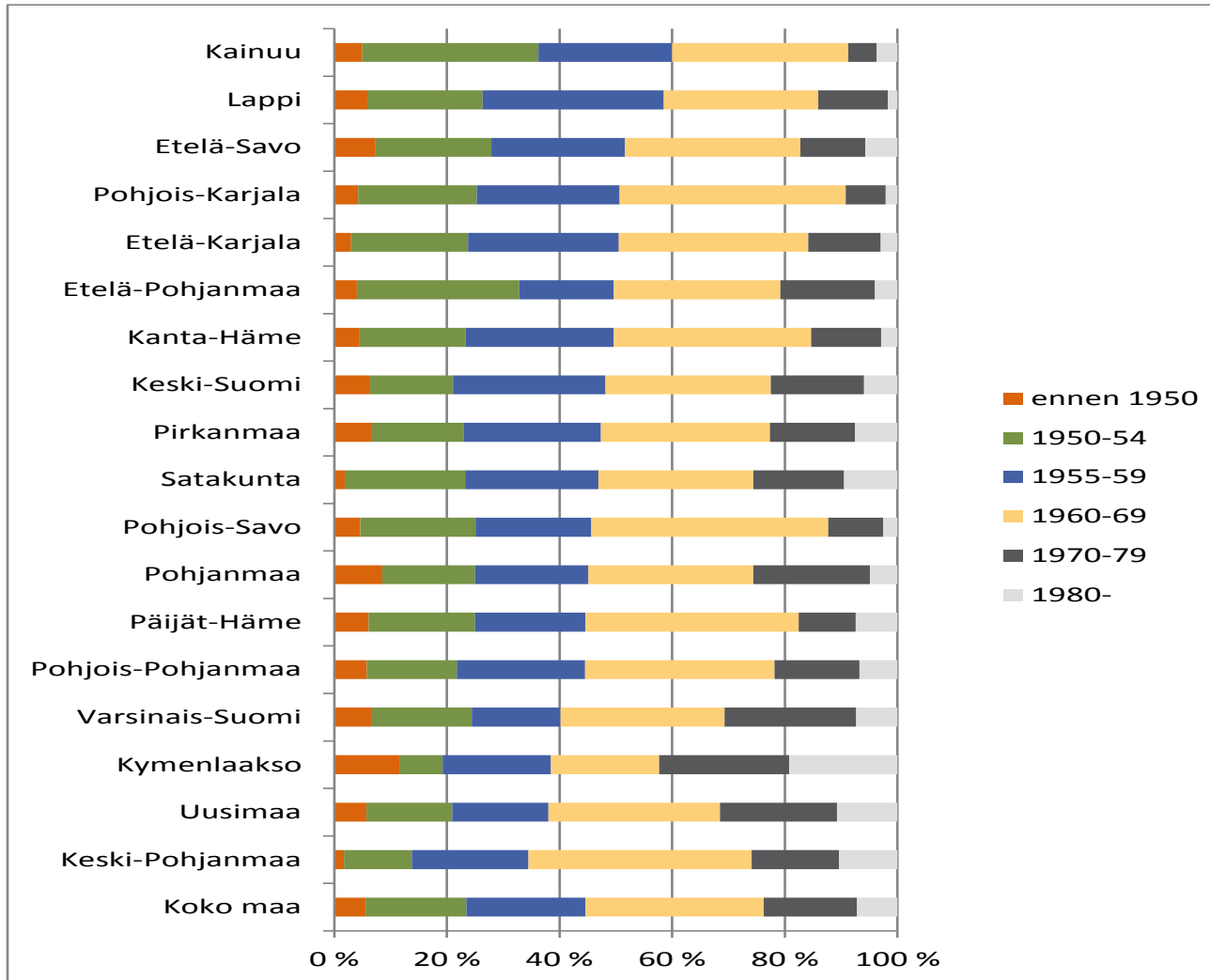


Lapin yleiset kirjastot





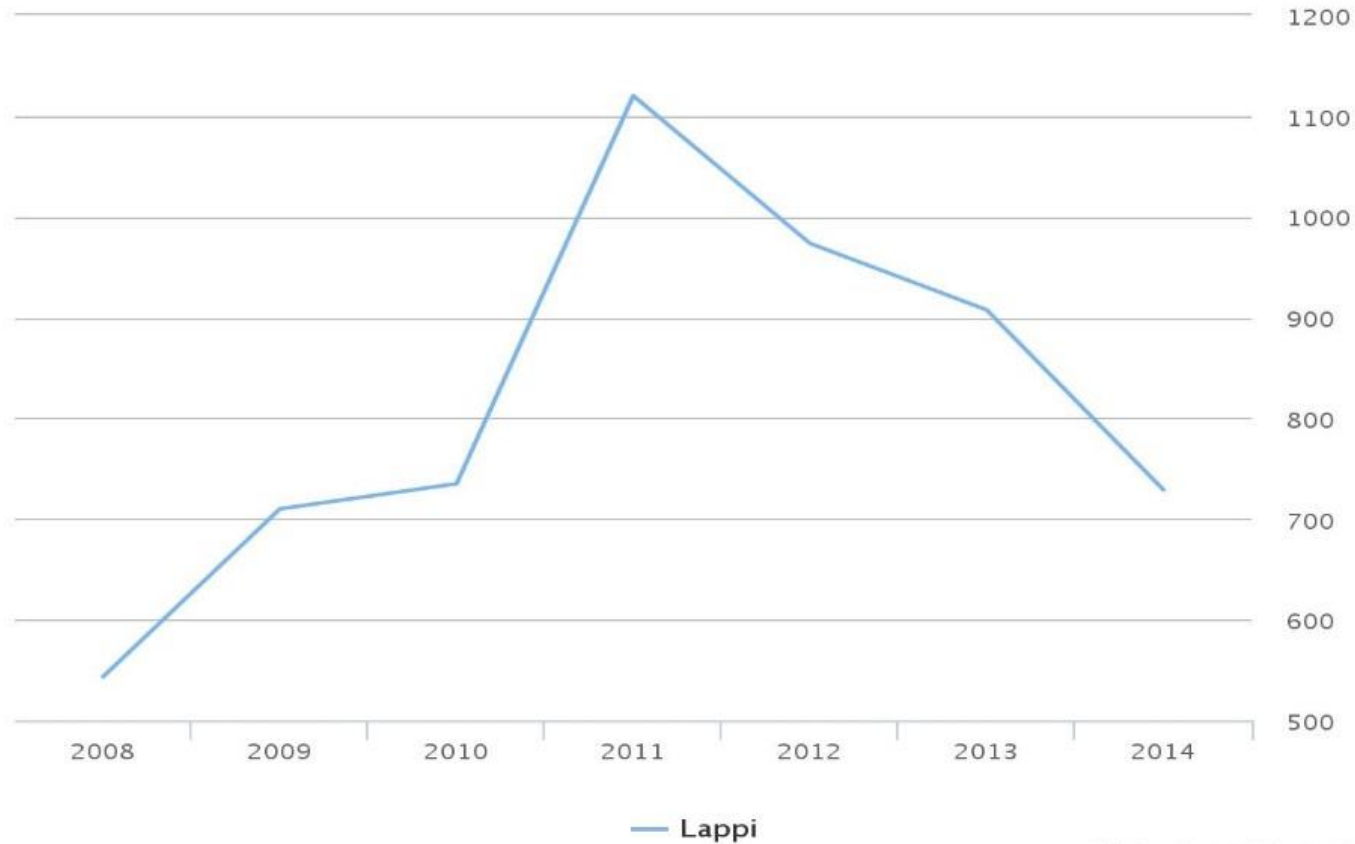
Lapin kirjastojen henkilöstö





Lapin kirjastohenkilöstön täydennyskoulutus

Täydennyskoulutus henkilötyöpäivinä



Lähde: tilastot.kirjastot.fi



Täydennyskoulutustyöryhmä 8.6.2015

■ Keskustelu:

- ”Mitä koulutusta järjestetään syksyllä 2015?”
- ”1 kirjasto on ehdottanut tätä, mitä koulutettiin jo 2011, 1 kirjasto haluaa joka vuosi asiakaspalvelukoulutusta, 1 ehdottaa ajankohtaista valtakunnallista aihetta, 1 ehdottaa aina sisältökoulutusta...”
- ”Pitäisikö tehdä osaamiskartoitus ja –suunnitelma?”
- ”Ei siitä ole mitään hyötyä, kun meillä ei ole strategiaa. Pitäisi olla strategia, johon peilata osaamista.”



Tehdään strategia!
... ja sen jälkeen
osaamissuunnitelma.



Prosessi

- Ohjausryhmä, 8 hlö Lapin kirjastoista.
- 1/2016: Kick off –seminaari: Työstettiin YKN Suunta 2016-2020 arvoja (rohkeus, vastuullisuus, yhteisöllisyys)
- 2/2016: SWOT (sote-uudistuksen jälkeinen kunta / kirjastojen sisäiset uhat)
- 3/2016: ohjausryhmän tulevaisuuden muistelu: Miten asiat ovat, kun ne ovat hyvin. Näistä yhteisesti päätetyt 3 keskeisintä asiaa strategian tavoitteiksi.



LAPIN KIRJASTOJEN STRATEGIA	
Lapin kirjastojen MISSIO (kirjastolaki)	Kirjastolaki 2§ Lain tavoitteena on edistää... 6§ Yleisen kirjaston tehtävä on...
VISIO	Kirjasto on aktiivinen osa lappilaisten elämää
TAVOITTEET	1. Jokainen lappilainen lukee 2. Osaamme enemmän, jaamme osaamista 3. Teemme yhdessä
TEHTÄVÄT	1. Kirjasto edistää lukutaitoja ja lukemiskulttuuria innostamalla lukemaan. Jokaiselle lukijalle löytyy sopiva formaatti: e-kirja, äänikirja, Celia-kirja, selkokirja, kaunokirja, tietokirja jne. Työ on hakeutuvaa, sillä haemme myös niitä kohderyhmiä, jotka eivät nykyisin kirjaston palveluja käytä. 2. Kirjastopalvelujen keskeisin tekijä on henkilöstön osaaminen, sen kehittäminen ja ylläpito. Osaamistarpeet määritellään ja kirjataan toimenkuviin. Osaamista jaetaan maakunnallisesti sekä työryhmissä että yhteisillä verkkotyökaluilla. Kirjasto tarjoaa osaamisensa asiakkaiden käyttöön. 3. Teemme yhdessä kirjastojen kesken, asiakkaiden kanssa, muiden hallintokuntien kanssa ja 3. sektorin kanssa. Jokaiseen kuntaan perustetaan asiakasraati.
ARVOT	Tasavertaisuus, Vastuullisuus, Yhteisöllisyys, Rohkeus, Sananvapaus http://www.kirjastot.fi/fi/neuvosto/suunta#.VvwUxTHJZto



Konkretiaa

- Tavoitteille toimenpiteet ja seurantamittarit.
- Tavoitteista palvelulupaus joka kuntaan.
- Esim. Lukemisen edistämisen minimipalvelulupaus, lapset ja nuoret:
 - Kirjasto ja koulu ovat tehneet kirjallisen yhteistyösopimuksen ja/tai kirjastoyhteistyö on kirjattu kunnan opetussuunnitelmaan. Sopimus toteutuu hyvin ja se tarkistetaan vähintään 3 vuoden välein.
 - Kirjavinkkausta vähintään kerran lukuvuodessa yhdelle ikäluokalle.
 - Kirjaston käyttöä ja tiedonhallintataitoja opetetaan systemaattisesti lapsille ja nuorille. Tavoite on, että jokainen oppilas on käynyt tutustumassa kirjaston palveluihin ja saanut tiedonhallintataitojen opetusta vähintään kaksi kertaa peruskoulunsa aikana.
 1. Jokainen ekaluokkalainen käy tutustumassa kirjaston palveluihin.
 2. Kerran lukuvuodessa tiedonhankintataitojen opetusta vähintään yhdelle ikäluokalle.
 - Alle kouluikäisille järjestetään säännöllistä toimintaa, joka herättää kiinnostuksen lukuharrastusta kohtaan. Palvelujen kehittämisessä tehdään yhteistyötä varhaiskasvatuksen toimijoiden kanssa.
 - Lasten- ja nuortenaineistosta kootaan kuukausittain vaihtuvia aineistonäyttelyitä, joilla avataan kokoelmien sisältöjä.



Arvot: Tasavertaisuus, Vastuullisuus, Yhteisöllisyys, Rohkeus, Sananvapaus

- Työstimme työryhmissä otsikon alleviivattuja arvoja.
- Syntyi paljon käytännön ideoita, valmis ideapankki kirjastoille.
- Haasteelliset:
 - Rohkeus: Kirjasto kesyttämään teknologia osaksi asiakaspalvelua.
 - Yhteisöllisyys: Kirjasto toimimaan yrittäjien kanssa yhteisön hyväksi.
(yhteistyön pelisääntöjä toivottiin valtakunnallisesti)
 - Vastuullisuus: Asiakkaat voivat jatkossakin luottaa kirjastojen sisällöntuntemukseen (verkkotieto, uudet mediat ja hakukoneiden toiminta). Työryhmäkommentti: ”Ihan mahdoton!”



Jalkauttaminen

- Lapin kirjastokokous 19.5.: esitellään strategia, hyväksytään/hylätään, jalkauttamissuunnitelmia.
- Ohjausryhmä tekee lopullisen suunnitelman.
- Mahdollisuuksia:
 - ulkopuolinen kouluttaja (aluksi),
 - kuntakäynnit: keskustelut,
 - koulutus,
 - avustukset porkkanana,
 - mentorointi, keskinäinen kannustus, kimpan ”paine”.
 - kokeileva asenne: yrittänyttä ei laiteta.
- Uudistuva kirjastolaki ja sote-uudistus tuovat painetta.